

2023年9月4日

OB会会員 各位

味の素(株)東海事業所 OB会
会長 辻 敏昭

「新 OB 会役員候補者」募集結果ご報告の件

拝啓 処暑の候、皆様にはお変わりなくお過ごしのことと存じます。平素は OB 会活動に格別のご厚誼を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、皆様にご協力をいただいた「新 OB 会役員候補者の募集」(6/21 依頼、8/18 提出期限)の集計結果がまとまりましたので、幹事会での検討結果とあわせ、下記の通りご報告させていただきます。

敬具

記

1. 「意志表明書」の提出率

70.1%(68名/97名)

2. 新役員募集(意志表明)結果

- | | |
|------|-------------------------|
| ①会長 | 1名(内山昇氏・・・他のどの役職も引き受け可) |
| ②副会長 | 0名 |
| ③会計 | 1名(井田圭三氏・・・幹事も引き受け可) |
| ④幹事 | 2名(池田駒男氏、高山壽氏) |

3. 幹事会(8/28)での検討結果

今回の新役員募集結果をもとに、まずは幹事会内にて「新 OB 会発足の可否」について検討しました。結果は以下の通りです。

- ① 新役員を引き受けていただけると意思表示していただいた方は、前回のアンケート時(会長2名、副会長1名、会計0名、幹事3名)とは異なり、2名減少となった。今回の結果でそのままでは副会長が不在となってしまう為、今後の安定運営に不安が残る。

(※)副会長は会長不在時の代行業務、会計は弔慰基金等の出納管理や収支報告業務が必須であり、現在の三役体制は維持する必要性が高い

- ② 「新 OB 会」を発足させるには、その将来展望(目標期間、会員規模)を明確にした上で、今後の活動内容や運営方法、役員体制を具体化検討した上で判断する必要がある。
- ③ 幹事会に新役員候補者を加えて、「新 OB 会発足」を想定した場合の活動内容や運営方法、役員体制等を検討し、「新 OB 会発足の可否」を判断する(9月以降の予定)。

4. 今後のスケジュール

本年度総会において、第3号議案(「OB会の今後の方向性」に関する件)が可決されています。今後は、総会資料(6/9 ページ)に示した「実行スケジュール」に沿って進める予定です。

2023年9～10月 「新OB会発足」を想定した場合の活動内容、役員体制等の検討

→「新OB会発足の可否」を判断

2023年10～12月 「新OB会」の活動骨子(案)提示、及び新会員募集・登録

2024年1月 「新OB会」の新会員登録結果報告

2024年2～3月 「現OB会解散」に伴う清算金の処理(新会員登録者を除く全会員への返金)・・・1月頃には、返金方法等の詳細をご案内させていただきます

5月 第33回総会(令和5年度活動・会計報告、現OB会解散)

本年度はこの基本方針・実行スケジュール(総会資料 p.5～6)に従って、OB会の仕切り直し(2023年度末:現OB会解散、2024年度:新OB会発足)の作業を進めます。

以上